



www.opstinaub.org.rs

СЛУЖБЕНИ ГЛАСНИК ОПШТИНЕ УБ

Година XIII – Број 32

Уб, 21. децембар 2012. године

Бесплатан примерак

171.

На основу чланова 25. и 46. Закона о планирању и изградњи („Службени гласник РС“ број 72/09, 81/09-исправка, 64/10-одлука УС и 24/11) и члана 32. тачка 5. Закона о локалној самоуправи („Службени гласник РС“, број 129/2007) и члана. 33. тачка 6) Статута општине Уб („Службени гласник општине Уб“, број 12/2008),

Скупштина општине Уб, 21. децембра 2012. године, доноси

Одлука о изради измене и допуне Плана генералне регулације “УБ 2025.”

Назив плана

Члан 1.

Доношењем ове Одлуке приступа се изради измене и допуне Плана генералне регулације „УБ 2025.” (у даљем тексту: Измена и допуна плана).

Циљ доношења

Члан 2.

Циљ израде и доношења измене и допуне плана је стварање законског и планског основа за просторно уређење подручја у обухвату измене и допуне плана, са утврђивањем правила уређења и правила грађења за карактеристичне целине и зоне.

Граница измене и допуне плана

Члан 3.

Границом измене и допуне плана обухваћене су целе кп.бр. 613/13, 613/12, 613/4 КО Совљак површине око 4,17 ха.

Коначно прецизирање границе измене и допуне плана, извршиће се у фази нацрта плана.

Разлози за израду измене и допуне плана

Члан 4.

Измена и допуна плана се израђује ради рационалнијег искоришћења земљишта, које је намењено за пољопривредно земљиште, а налази се у зони која је делимично комунално опремљена и уређена.

Предмет измене и допуне плана

Члан 5.

Предмет измене и допуне плана је проширење грађевинског подручја насеља, са утврђивањем правила уређења и правила грађења за планирани комплекс спортско-рекреативног центра.

Остали елементи

Члан 6.

Рок за израду измене и допуне плана из члана 1. ове Одлуке износи 120 дана од дана ступања на снагу ове Одлуке.

Члан 6.

Средства за израду Плана генералне регулације обезбеђују је из буџета општине Уб.

Члан 7.

Носилац израде измене и допуне плана је Општинска управа општине Уб, Одељење за имовинско-правне послове, урбанизам и стамбено-комуналне послове, обрађивач ће бити одређен у посебном поступку.

Члан 8.

На основу члана 9. Закона о стратешкој процени утицаја на животну средину („Службени гласник РС“, број 135/04 и 88/10), обављен је поступак и одлучено је да није потребна израда стратешке процене утицаја на животну средину.

Члан 9.

Нацрт измене и допуне плана биће изложен на јавни увид, након обављене стручне контроле од стране Комисије за планове СО Уб. Подаци о начину излагања на јавни увид биће објављени у средствима јавног информисања и на огласној табли Општинске управе општине Уб

Оглашавање јавног увида и трајање обавиће се у складу са Законом о планирању и изградњи („Службени гласник РС“, број 72/09, 81/09-исправка, 64/10-одлука УС и 24/11).

Члан 10.

Одлука ступа на снагу осмог (8) дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб

Председник Скупштине

Скупштина општине

Број: 350-256/2012-04

Драган Јелић, с.р.

172.

На основу члана 54. и 67. Закон о добробити животиња (“Службени гласник Републике Србије” број 41/2009), члана члана 46. Закона о ветринарству (“Службени гласник Републике Србије” број 91/2005, 30/2010 и 93/2012), члана 21. Закона о здравственој заштити животиња (“Службени гласник Републике Србије” број 37/91, 50/92, 33/93, 52/93, 53/95, 52/96 и 25/2000) и члана 33. тачка 7) Статута општине Уб (“Службени гласник општине Уб” број 12/2008),

Скупштина општине Уб, 21. децембра 2012. године, доноси

Одлука

о изменама и допунама

Одлуке о држању домаћих животиња

Члан 1.

У Одлуци о држању домаћих животиња ("Службени гласник општине Уб" број 2/2004 и 27/2012), у даљем тексту одлука, члан 1. мења се и гласи:

"Члан 1.

Овом одлуком одређују се места и простори у којима се могу држати домаће животиње и кућни љубимци, место и начин извођења кућних љубимаца, а нарочито паса и мачака на јавне површине, организовање зоохигијенске службе и обезбеђивање прихватилица за напуштене животиње, на територији општине Уб, у даљем тексту општина.

Домаћим животињама у смислу ове одлуке, - сматрају се: копитари, папкари, перната живина, кунџи, пси и мачке, голубови и пчеле."

Члан 2.

Члан 2. одлуке брише се.

Члан 3.

главе "III КАРАНТИН" мења се и гласи:

"III ЗООХИГИЈЕНСКА СЛУЖБА

Члан 18.

Општина организује зоохигијенску службу која обавља следеће послове:

- хвата и збрињава напуштене и изгубљене животиње у прихватилице за животиње;
- нешкодљиво уклања лешеве животиња са јавних површина и објеката за узгој, држање, дресуру, излагање, одржавање такмичења или промет животиња;
- транспорт или организовање транспорта лешева животиња са јавних површина и објеката из алинеје 2. до објекта за сакупљање, прераду или уништавање отпада животињског порекла на начин који не представља ризик по друге животиње, људе или животну средину.

Послове организованог хватања напуштених и изгубљених животиња на територији општине, зоохигијенска служба обавља савременим методама и на хуман начин, уз примену одговарајуће опреме и превозних средстава, на начин да се са животињом мора поступати тако да се проузрокује најмањи степен бола, патње, страха и стреса, у складу са законом којим се уређује добробит животиња.

Члан 19.

Прихватилице за напуштене животиње (у даљем тексту: прихватилице) у смислу ове одлуке је објекат у коме се врши организован привремени или трајни смештај за:

- напуштене и изгубљене животиње;
- животиње чији власници, односно држаоци не могу више да се брину о њима;
- животиње које Министарство надлежно за послове ветеринарства одузме власницима, односно држаоцима;
- животиње које су у опасности;
- животиње које се у поступку административног извршења уклањају по решењу комуналног инспектора.

Зоохигијенска служба збрињава напуштене животиње у прихватилице које обезбеђује општина Уб.

У складу са одредбама Закона о здравственој заштити животиња, у оквиру прихватилица организује се посебан део, целина, за пружање услуге карантина.

Члан 20.

Напуштена животиња је она животиња која нема дом или која се налази изван њега и лишена је бриге и неге држаоца и коју је он свесно напустио.

Изгубљена животиња је она животиња која је напустила држаоца, без његове воље и коју он тражи.

Трошкове хватања, превоза, смештаја, исхране и неге животиња из става 1. и 2. овог члана сноси држалац животиње, а ако је непознат, трошкове сноси град.

Животиње које су решењем Министарства надлежног за послове ветеринарства одузете власницима, односно држаоцима, смештају се у посебне делове прихватилица, до окончања поступка у складу са посебним прописима.

Трошкове одузимања, превоза, смештаја, исхране и неге животиње из става 4. овог члана, сноси држалац животиње.

Трошкове хватања и збрињавања из става 3. и 5. овог члана утврђује зоохигијенска служба, уз сагласност надлежног органа општине.

Члан 21.

Зоохигијенска служба обавља послове нешкодљивог уклањања лешева животиња са јавних површина града. Уколико се са јавне површине уклања леш угинуле животиње познатог држаоца, трошкове уклањања сноси држалац животиње.

Поред послова из става 1. овог члана, зоохигијенска служба преузима и лешеве угинулих животиња из објеката за узгој, држање, дресуру, излагање, одржавање такмичења или промет животиња, на позив држаоца, о њиховом трошку.

Зоохигијенска служба транспортује или организује транспорт лешева угинулих животиња из става 1. и 2. овог члана до објекта за сакупљање, прераду или уништавање отпада животињског порекла, на начин који не представља ризик по друге животиње, људе или животну средину, у складу са посебним прописима.

Трошкове за нешкодљиво уклањање лешева животиња из става 1. и 2. овог члана утврђује зоохигијенска служба, уз сагласност надлежног органа општине.

Члан 22.

Средства за обављање послова Зоохигијенске службе, обезбеђују се из буџета општине, као и прихода за послове из члана 20. и 21. одлуке."

Члан 4.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у "Службеном гласнику општине Уб".

Општина Уб

Скупштина општине

Број: 352-50/2012-01

Председник Скупштине

Драган Јелић, с.р.

173.

На основу члана 15. став 1. тачка 1) Закона о ванредним ситуацијама („Службени гласник Републике Србије“ број 111/2009, 92/2011 и 93/2012), члана 20. тачка 19) Закон о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007), члана 2. тачка 20) и члана 33 тачка 7. Статута општине Уб (Службени гласник општине Уб" број 12/2008)

Скупштина општине Уб, 21. децембра 2012. године, доноси

О д л у к а
о организацији и функционисању цивилне заштите
на територији општине Уб

Члан 1 .

Овом одлуком регулише се организација и функционисање цивилне заштите на територији општине Уб; дужност општинских органа у заштити и спасавању и изради процене угрожености и плана заштите и спасавања у ванредним ситуацијама; образовање штаба за ванредне ситуације; постављање повереника и заменика повереника цивилне заштите у насељеним местима; формирање јединица цивилне заштите опште намене; одређивање оспособљених правних лица за заштиту и спасавање; финансирање и друга питања из области цивилне заштите .

Члан 2.

Субјекти заштите и спасавања на територији општине Уб су:

1. Скупштина општине;
2. Председник општине;
3. Општинско веће;
4. Општинска управа и њени органи;
5. Оспособљена и овлашћена привредна друштва и друга правна лица значајна за заштиту и спасавање;
6. Грађани, удружење грађана и друге организације.

Надлежност органа општине Уб

Члан 3.

Скупштина општине

У остваривању своје улоге у систему заштите и спасавања и материјалних добара на територији општине Уб и одредби Закона о ванредним ситуацијама (у даљем тексту: закон) Скупштина општине Уб, врши следеће послове :

1. Доноси одлуку о организацији и функционисању цивилне заштите на територији општине Уб и обезбеђује њено спровођење у складу са јединственим системом заштите и спасавања у Републици Србији;
2. Доноси план и програм развоја система заштите и спасавања на територији јединице локалне самоуправе у складу са дугорочним планом развоја заштите и спасавања Републике Србије;
3. Планира и утврђује изворе финансирања за развој, изградњу и извршавање задатака заштите и спасавања и развој цивилне заштите и спровођење мера и задатака цивилне заштите на територији општине Уб;
4. Образује општински штаб за ванредне ситуације;
5. Разматра извештаје председника општине о битним питањима за заштиту и спасавање и другим превентивним и оперативним мерама.

Члан 4.

Општинско веће

У остваривању улоге у систему заштите и спасавања станоништва и материјалних и културних добара на територији општине Уб, и одредби закона Општинско веће врши следеће послове:

1. Усваја Процену угрожености на територији општине Уб;
2. Усваја план заштите и спасавања у ванредним ситуацијама;
3. Одређује оспособљена и овлашћена правна лица од значаја за заштиту и спасавања;

4. Доноси одлуку о санирању штетета насталих природном и другом незгодом у складу са материјалним могућностима;
5. Прате реализацију превентивних мера заштите;
6. Предлаже акте које доноси скупштина општине.

Члан 5.

Председник општине

У остваривање улоге у систему заштите и спасавања станоништва и материјалних и културних добара на територији општине Уб и одредби закона, председник општине врши следеће послове:

1. Стара се о спровођењу Закона и других прописа из области заштите и спасавања;
2. Обавља функцију команданта штаба за ванредне ситуације и руководи његовим радом;
3. У сарадњи са начелником штаба предлаже именовање осталих чланова штаба за ванредне ситуације;
4. Доноси одлуку о проглашењу ванредне ситуације у општини Уб;
5. Руководи заштитом и спасавањем и наређује мере утврђене законом, плановима и другим прописима општине и надлежних органа;
6. Усмерава и усклађује рад општинских органа и правних лица, чији је оснивач општина Уб у спровођењу мера заштите и спасавања;
7. Предлаже општинском већу План заштите и спасавања у ванредним ситуацијама на усвајање;
8. Наређује формирање, опремање и обуку јединица цивилне заштите опште намене;
9. Остарује сарадњу са начелником управног округа и окружним штабом за ванредне ситуације у циљу јединственог и ускађеног деловања у ванредним ситуацијама;
10. Наређује евакуацију грађана ,правних лица и материјалних добара са угроженог подручја и стара се у њиховом збрињавању;
11. Стара се о организацији и спровођењу мобилизације грађана, правних лица и материјалних добара у циљу укључења истих у активности заштите и спасавања;
12. Одлучује о организовању ,превоза,смештаја и исхране припадника јединица цивилне заштите опште намене и грађана који учествују у заштити и спасавању станоништва и материјалних добара општине Уб;
13. Одлучује о увођењу дежурства у општинским органима и другим правим лицима у ванредним ситуацијама;
14. Предлаже Општинском већу одлуку о додели помоћи грађанима који су претрпели штете у ванредним ситуацијама;
15. Остварује сарадњу са суседним општинама ,министарством унутрашњих послова и војском Србије у циљу усклађивања активности у ванредним ситуацијама, разматра и одлучује у другим питањима из области заштите и спасавања из своје надлежности;
16. Извештава скупштину општине о стању на терену и о предузетим активностима у ванредним ситуацијама.

Члан 6.

Општинска управа

Општинска управе општине Уб у оквиру својих надлежности у систему заштите и спасавања обављаја следеће послове и задатке:

1. Прати стање у вези са заштитом и спасавањем у ванредним ситуацијама и предузимају мере за заштиту и спасавање;
2. Учествује у изради Процене угрожености територије општине Уб;

3. Израђује поједине делове Плана заштите и спасавања у ванредним ситуацијама;
4. Учествоје у припремама и извођењу привременог померања или евакуације становништва;
5. Учествоје у припремама и спровођењу збрињавања пострадалих становништва;
6. Стара се око обезбеђења неопходних средстава за рад општинског штаба за ванредне ситуације;
7. Врши послове урбанистичких мера заштите и спасавања из своје надлежности;
8. Набавља и орђава средства за узбуњивање у оквиру система јавног узбуњивања у Републици Србији, учествују у израду студије покривености система јавног узбуњивања, за територију јединице локалне самоуправе;
9. Стара се о обезбеђењу телекомуникационе и информационе подршке за потребе заштите и спасавања;
10. Организује, развија и води личну и колективну заштиту;
11. Учествоје у организацији, формирању и опремању јединица цивилне заштите опште намене;
12. Остварује сарадњу са организационим јединицама сектора за ванредне ситуације;
13. Обавља и друге послове заштите и спасавања на територији општине .

Члан 7.

Послови заштите и спасавања општине Уб

Стручна служба Општинске управе врши следеће послове и задатке :

1. Обавља стручно административне и техничке послове за потребе штаба за ванредне ситуације;
2. Носилац активности на изради процене угрожености општине Уб;
3. Носилац активности на изради плана заштите и спасавања у ванредним ситуацијама;
4. Носилац активности на изради плана функционисања цивилне заштите и система осматрања и обавештавања (у склопу плана одбране општине Уб);
5. Носилац активности на формирању, опремању и обучавању јединица цивилне заштите опште намене;
6. Прати опасности, обавештава становништво о опасностима и предузима превентивне мере за смањење ризика од елементарних непогода и других несрећа;
7. Предлаже набавку и одржавање средстава за узбуњивање у оквиру система јавног узбуњивања у Републици Србији, учествује у изради студије покривености система јавног узбуњивања за територију општине;
8. Остварује непосредну сарадњу са организационим јединицама сектора за ванредне ситуације;
9. Стара се о режиму рада противградних станица и предлаже мере за функционисање система одбране од града;
10. Израђује План мобилизације јединица и организују извршење мобилизације јединица цивилне заштите опште намене;
11. Врши и друге послове из области заштите и спасавања .

Стручне, оперативне, планске и организационе послове заштите и спасавања у ванредним ситуацијама за општину Уб, вршиће општинска управа, општинска јавна предузећа и установе.

Члан 8.

Општински штаб за ванредне ситуације

Обједињавање, координацију и руковођење снагама за заштиту и спасавање јединицама цивилне заштите,

које формира општина и активностима које се предузимају у заштити и спасавању људи и материјалних добара, као и спровођењу мера и задатака цивилне заштите у случају елементарних непогода, техничко-технолошких несрећаи других опасности на територији општине Уб, спроводи Општински штаб за ванредне ситуације .

Општински штаб за ванредне ситуације се формира на основу члана 33. Закона и у складу са чланом 8. Уредбе о саставу и начину рада стаба за ванредне ситуације (у даљем тексту: Уредба), а надлежност је дефинисана чланом 34. и 35. Закона о ванредним ситуацијама.

Члан 9.

Поред надлежности дефинисаних Законом, Општински штаб у случају ванредне ситуације може наредити и следеће мере:

1. Мобилизацију јединица цивилне заштите опште намене, грађана и материјалних средстава;
2. Ангажовање оспособљених правних лица;
3. Увођење дежурства у правним лицима;
4. Посебан режим обављања одрђених комуналних делатности;
5. Посебне мере и поступке хигијенско-профилактичког карактера;
6. Посебан режим саобраћаја локалним путевима;
7. Евакуацију становништва;
8. Одређивање другачијег распореда радног времена;
9. Посебне приоритете у испоруци комуналних и других производа и пружања услуга /воде, електричне енергије, превоза, грева и слично);
10. Привремену забрану приступа и кретања у појединим угроженим подручјима;
11. Привремену забрану коришћења одређених покретних и непокретних ствари власницима односно корисницима;
12. Обезбеђење обавезног поштовања наређених мера од стране становништва и правних лица у организовању и спровођењу евакуације и других активности у заштиту и спасавању;
13. Корисницима односно власницима стамбених зграда, станова, пословних просторија и других зграда да приме на привремени смештај угрожених лица из угроженог подручја;
14. Предузима и друге мере.

Члан 10.

Повереници цивилне заштите

За организацију и спровођење превентивних мера заштите и покретања почетних активности у случају појаве опасности по људе и материјална средства, поставиће се повереници цивилне заштите и њихови заменици у насељеним местима, месним заједницама, установама, предузећима и градском насељу места Уб.

Повереници и заменици повереника у месним заједницама предузимају непосредне мере за учешће грађана у спровођењу мера и задатака цивилне заштите, личне и узајамне и колективне заштите и руководе јединицама цивилне заштите опште намене.

Грађани на угроженим и настрадалим подручјима дужни су да поступају у складу са упутствима и обавештењима повереника, односно заменика повереника.

Именовање повереника и заменика повереника, извршиће општински штаб за ванредне ситуације у року од 30 дана, од дана доношења ове одлуке.

Предлоге за именовање повереника и њихових заменика урадиће стручна служба општинске управе у са-

радњи са саветима месних заједница и Одељење за ванредне ситуације из Ваљева.

Члан 11.

Оспособљена и овлашћена лица за заштиту и спасавање
У складу са чланом 15. Тачка 8. Закона о ванредним ситуацијама („СЛ. гласник РС „број 111/2009. године“) а за потребе заштите и спасавања грађана и материјалних добара од елементарних непогода, техничко-технолошких несрећа и опасности на територији општине Уб, Општинско веће одређује овлашћена и оспособљена лица од значаја за заштиту и спасавање.

Члан 12.

Јединице цивилне заштите

Јединице цивилне заштите опште намене оспособљавају се за извршавање обимних и мање сложених задатака из области заштите и спасавања као што су локализовање и гашење мањих пожара и шумских пожара, учешће у заштити од поплава, указивање прве помоћи, за одржавање реда, затим учешће у збрињавању угроженог становништва, помоћ у санацији терена и друге активности по процени општинског штаба за ванредне ситуације. У општини Уб формираће се 1 јединица опште намене јачине вода са укупно 55 обвезника цивилне заштите.

Попуну, опремање и обуку јединице извршиће општинска управа.

Координацију послова из става 3. овог члана врши општинско веће.

Члан 13.

Лична и колективна заштита

Личну и колективну заштиту у општини, организовати по месту рада и место становања.

Грађани, власници стамбених објеката, односно кућа, дужни су да за потребе личне заштите и спасавања чланова породичног домаћинства, као и имовине, набаве и држе у исправном стању средства и опрему, као што је предвиђено, Уредбом о обавезним средствима и опремом за личну и колективну заштиту од елементарних непогода и других несрећа.

Обавезује се општинска управа, да у сарадњи са надлежним органом припреми упутства и друге публикације, којима ће се вршити едукација становништва о поступцима у могућој насталој опасности. Посебан акценат дати едукацији становништва о реаговању у земљотресу, поплавама и пожару.

У реализацији активности наведених у став 3. Овог Плана укључити поверенике цивилне заштите.

Члан 14.

Финансирање

Из буџета општине Уб и из средстава фонда за ванредне ситуације, за потребе заштите и спасавања становништва и материјалних добара од елементарних непогода, техничко-технолошких несрећа и опасности, финансираће се следећа:

1. Организовање, опремање и обучавање штаба за ванредне ситуације;
2. Организовање, опремање и обучавање јединице цивилне заштите опште намене;
3. Трошкове ангажовања оспособљених правних лица у складу са уговором за извршавање задатке за заштиту и спасавање;
4. Изградњу система за узбуњивање на својој територији;

5. Изградњу и одржавање система противградне заштите;
6. Набавку, одржавање, смештај, чување и осигурање посебне опреме јединице цивилне заштите опште намене;
7. Изградњу, адаптацију, одржавање, опремање, осигурање и чување објеката за потребе цивилне заштите;
8. Обуку из области цивилне заштите коју организује општинска управа у сарадњи са надлежним органом;
9. Организује спровођење мера и задатака цивилне заштите из надлежности општине;
10. Санирање штета насталих природном или другом незгодом, у складу са материјалним могућностима;
11. Трошкови развоја система цивилне заштите и удужења грађана која директно доприноси развоју (ДВД, истраживачи, горани и слично);
12. И друге послове цивилне заштите, који су уређени прописом.

Члан 15.

Признања и награде

За нарочите успехе у организовању и спровођењу задатака цивилне заштите и других послова заштите и спасавања у привредним друштвима и другим правним лицима, службама и органима, Штаб за ванредне ситуације, јединици цивилне заштите, повереницима цивилне заштите, заменицима повереника, припадницима јединице цивилне заштите и другим заслужним физичким или правним лицима, додељује признања и награде.

Признања и награде ће се уручивати једном годишње на дан општине Уб или на светски дан цивилне заштите - 1. март.

Општинско веће, донеће акт којим ће уредити врсте награда и признања као и критеријуме за њихову доделу.

Члан 16.

Ова одлука ступа на снагу даном осмог дана од дана објављивања у “Службеном гласнику општине Уб”

Општина Уб

Председник Скупштине

Скупштина општине

Број: 82-3/2012-01

Драган Јелић, с.р.

174.

На основу члана члана 32. тачка 6) Закона о локалној самоуправи ("Службени гласник Републике Србије" број 129/2007) и 33. тачка 7) Статута општине Уб ("Службени гласник општине Уб" број 12/2008)

Скупштина општине Уб, 21. децембра 2012. године, доноси

О д л у к а

**о праву на бесплатан превоз
у јавном аутобуском саобраћају
грађана општине Уб старијих од 70 година**

Члан 1.

Утврђује се право, на терет средстава буџета општине Уб, на бесплатан превоз у јавном аутобуском саобраћају грађана општине Уб старијих од 70 година, у даљем тексту превоз.

Члан 2.

Право на превоз грађани могу остварити код АСП "СтрелаУб", у даљем тексту превозник, на линијама ме-

сног и међумесног линијског домаћег аутобуског саобраћаја превозника.

Превозник грађанину за превоз на линији из става 1. овог члана, по оствареном увиду у јавну исправу о идентитету, издаје посебну карту за превоз у једном смеру.

Члан 3.

За извршени превоз у календарском месецу, превозник издаје фактуру општини Уб, уз коју прилаже спецификацију издатих карата из члана 2. став 2. – списак серијских бројева издатих карата.

Контролу обрачуна из става 1. овог члана врши Служба за буџетску инспекцију општине Уб.

Члан 4.

Овлашћује се председник општине Уб да у складу са одредбама ове одлуке, за календарску годину, у име и за рачун општине Уб закључи са превозником уговор о превозу.

Члан 5.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб Скупштина општине Број: 344-33/2012-01	Председник Скупштине Драган Јелић, с.р.
---	--

175.

На основу члана 2, ба. и 8. став 2. Одлуке о установљавању признања (“Службени гласник општине Уб” број 16/2010),

Скупштина општине Уб, 22. децембра 2012. године, доноси

О д л у к а о додели

Повеље почасног грађанина општине Уб

1. За постигнуте резултате у области педијатрије и допринос на афирмацији општине Уб, додељује се Повеља почасног грађанина општине Уб др Веселинки Париповић.

2. Ову одлуку објавити у “Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб Скупштина општине Број: 020-80/2012-01	Председник Скупштине Драган Јелић, с.р.
---	--

176.

На основу члана 20. тачка 1) и члана 32. тачка 4) Закона о локалној самоуправи (“Службени гласник Републике Србије” број 129/2007) и члана 2. тачка 1) и члана 33. тачка 5) Статута општине Уб (“Службени гласник општине Уб” број 12/2008)

Скупштина општине Уб, 21. децембра 2012. године, доноси

О д л у к а о утврђивању Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2013. годину

Члан 1.

Утврђује се Локални акциони план за запошљавање општине Уб за 2013. годину, који је одштампан уз ову одлуку и чини њен саставни део.

Члан 2.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику општине Уб”.

Општина Уб Скупштина општине Број: 020-78/2012-01	Председник Скупштине Драган Јелић, с.р.
---	--

Локални акциони план за запошљавање Општине Уб за 2013. годину

У В О Д

Предмет ЛАПЗ

Локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ) основни је инструмент спровођења активне политике запошљавања у општини Уб. Решавање проблема у области запошљавања подразумева креирање активне политике запошљавања, као и програма и мера у складу са потребама и могућностима Општине Уб.

У ЛАПЗ 2013 дефинисани су циљеви и приоритети политике запошљавања као дела целокупних политичких циљева у одређеном временском периоду, односно програми и мере који ће се спроводити у општини Уб са циљем да се сачувају постојећа радна места, повећа запосленост грађана Уба и смањи незапосленост.

Циљеви израде ЛАПЗ су идентификовање проблема, препознавање ризичних група, и креирање мера активне политике запошљавања којима би се деловало на узроке проблема и смањиле разлике у погледу ризика незапослености.

Правни основ

Правни основ за израду ЛАПЗ је Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09 – у даљем тексту: Закон).

Усаглашеност са другим релевантним документима ЛАПЗ општине Уб усаглашен је са релевантним документима, Националним акционим планом за запошљавање за 2012. годину, затим са локалним плановима развоја. У Општини Уб усвојена је Стратегије локалног одрживог развоја општине Уб за период 2010-2020. година, Стратегије социјалне заштите општине Уб за период 2008. – 2012. , Локални акциони план за младе 2012-2016 општине УБ, У току је израда Локалног акционог плана за роме.

Учесници у изради

Савет за запошљавање Општине Уб, укључује представнике свих релевантних носилаца политике запошљавања, обезбеђује услове за развој социјалног дијалога, квалитетну комуникацију и заједничку акцију у вези са ва-

жним социо-економским питањима која имају велики значај за општину Уб. Савет за запошљавање поред саветодавне, има и активну улогу у формулисању планова за запошљавање, њиховој примени, праћењу и евалуацији. У креирању ЈАПЗ учествују још различити субјекти, Национална служба за запошљавање, представници привредника, удружења послодаваца, представници синдиката, образовних институција, представници НВО сектора као и заинтересоване институције које имају интерес у овој области.

Макроекономски оквир Србије

Индустријска производња у августу 2012. године мања је за 0,9% у односу на август 2011. године, а у односу на просек 2011. године мања је за 4,8%. Индустријска производња у периоду јануар – август 2012. године, у односу на исти период 2011. године, мања је за 3,7%. Посматрано по секторима, у августу 2012. године, у односу на исти месец 2011. године забележена су следећа кретања:

- сектор Рударство – пад од 3,4%,
- сектор Снабдевање електричном енергијом, гасом, паром и климатизација – пад од 1,1%, и
- сектор Прерађивачка индустрија – пад од 0,5%.

Подаци о индустријској производњи – по наменским групама, у августу 2012. године, у односу на август претходне године, показују да је дошло до пада у производњи:

- интер медијарних производа, осим енергије, за 10,3%, и
- енергије за 1,7%,

док је раст производње забележен у производњи:

- капиталних производа, за 20,5%,
- трајних производа за широку потрошњу, за 9,2%, и
- нетрајних производа за широку потрошњу, за 4,2%.

Највећи утицај на пад индустријске производње у августу 2012. године, у односу на август 2011. године, имале су: Производња основних метала, Производња хемикалија и хемијских производа, Експлоатација угља, Производња основних фармацеутских производа и препарата, и Производња рачунара, електронских и оптичких производа.

Спољнотрговинска размена у периоду јануар-август 2012. износи 19.550,7 милиона долара, што је за 5,6% мање у односу на исти период претходне године, при чему је извоз смањен за 8,3%, а увоз мањи за 4,0% у односу на исти период претходне године. У периоду јануар-август 2012 године остварени су следећи резултати:

- Укупна спољнотрговинска размена износи 19.550,7 милиона УСД - пад од 5,6% у односу на исти период

претходне године;

- Извоз износи 7.207,8 милиона УСД, што чини смањење од 8,3% у односу на исти период претходне године;
- Увоз износи 12.342,9 милиона УСД што је за 4,0% мање у односу на исти период претходне године;
- Дефицит износи 5.135,1 милион УСД и већи је за 2,8% у односу на исти период претходне године;
- Покривеност увоза извозом износи 58,4% и мања је у односу на покривеност у истом периоду претходне године, када је износила 61,1%;
- У августу 2012. године, извезено је робе у вредности од 889,8 милиона УСД (што је мање за 12,1% у односу на август 2011. године), увоз је износио

1.403,5 милиона УСД (што је за 9,5% мање у односу на исти месец претходне године).

Најзначајнији спољнотрговински партнери у извозу била су следећа тржишта: Немачка (858,4 милиона УСД), БиХ (710,6 милиона УСД), Италија (652,0 милиона УСД), Румунија (636,0 милиона УСД) и Руска Федерација (531,8 милиона УСД). У увозу, главни спољнотрговински партнери били су: Немачка (1.382,3 милиона УСД), Руска Федерација (1.323,8 милиона УСД), Италија (1.155,2 милиона УСД), Кина (905,7 милиона УСД) и Мађарска (608,2 милиона УСД). Спољнотрговинска размена била је највећа са њанима Европске Уније (више од 50%), а други партнер су земље ЦЕФТЕ Споразума са којима је реализован суфицит у размени од 878,1 милиона УСД. Највећи

суфицит у размени остварен је са Црном Гором, БиХ и Македонијом, од осталих земаља са Румунијом и Словачком. Највећи дефицит реализован је у трговини са Руском Федерацијом, Кином, Немачком, Италијом и Мађарском. Што се тиче учешћа појединачних региона, највеће учешће у извозу Србије имао је Регион Војводине - 37,7%, Београдски регион 24,8%, Регион Шумадије и Западне Србије 20,9%, и Регион Јужне и Источне Србије 14,5%.

Највеће учешће у увозу Србије имао је Београдски регион 44,9%, Регион Војводине 30,0%, Регион Шумадије и Западне Србије 13,2%, Регион Јужне и Источне Србије 8,2%. Према одсецима Стандардне међународне трговинске класификације (СМТК), у извозу највеће учешће имају: житарице и производи од њих (591 милиона УСД), електричне машине и апарати (521 милион УСД), обојени метали (445 милиона УСД), поврће и воће (348 милиона УСД), производи од метала (336 милиона УСД), извоз ових 5 одсека чини 31,1% укупног извоза. У увозу, са највећим учешћем су: нафта и нафтни деривати (1175 милиона УСД), природни гас (777 милиона УСД), друмска возила (631 милиона УСД), електричне машине и апарати (529 милиона УСД), индустријске машине за општу употребу (445 милиона УСД), што чини 28,8% укупног увоза.

Укупне девизне резерве НБС - на крају августа 2012. године износиле су 9.905,3 милиона евра, што је за 235,4 милиона евра мање него у претходном месецу. У току августа месеца највећи одлив девизних резерви евидентиран је по основу: отплате дуга према ММФ-у од 107,2 милиона евра. Банке су повукле девизне резерве

Привредни трендови на подручју РПК Ваљево јануар-септембар - 2012

Према расположивим подацима Републичког завода за статистику, индустријска производња на подручју РПК Ваљево у периоду јануар - август 2012. године била је мања за 2,5%, у односу на исти период 2011. год. Подаци за месец август 2012. год. говоре да је остварена производња била 5,6% мања него у истом месецу претходне године. На подручју Регионалне привредне коморе Ваљево, у посматраном периоду, тренд кретања индустријске производње бележи следеће структурне карактеристике: а) Посматрано по наменским групама, забележен је пад производње и то код: Капиталних производа 40% и Нетрајних производа за широку потрошњу исказан раст 12,3%. Раст је забележен само у сектору енергије 6,7% и Трајних производа за широку потрошњу 11,9%.

б) Посматрано по секторима, остварен је пад физиџког обима производње у сектору Рударства 2.7%, а у Сектору Прерађивачке индустрије, остварен је нижи ниво индустријске производње за 2.6%, у поређењу са 2011. годином. У сектору Снабдевања електричном енергијом, гасом и паром забележен је ниво производње 9% већи него што је остварен у 2011. год.

Спољно трговинска размена

Пошетак 2012. године обележен је опадајућим трендом спољнотрговинске размене и извоза на регионалном подручју, да би од марта месеца дошло до постепеног опоравка. Укупни резултати размене и увоза достигли су прошлогодишњи ниво. Привреда са регионалног подручја у осмомесечном периоду 2012. године остварила је следеће резултате:

- Укупну спољнотрговинску размену у вредности од 765,3 милион УСД, што је на нивоу 2011. године (Србија пад од 5,6%),
- Извоз износи 428,7 милиона УСД, и представља 56% укупне размене, на нивоу је претходне године (Србија смањење од 8,3%);
- Привреда са регионалног подручја у укупној размени Србије учествује са 3,9%, у извозу са 5,9%, у увозу са 2,7%;

Најзначајнији извозник за протеклих осам месеци 2012. године је предузеће М-КИЛТ УБ
А највећи увозник је: ЗЗ ТРЛИЋ УБ.

Просечна НЕТО зарада

Просечна зарада без пореза и доприноса на подручју РПК Ваљево, исплаћена у августу 2012. године у Мачванском управном округу износи 35.823 РСД, што је повећање од 3,2% у односу на претходни месец. Просечна нето зарада кретала се у распону од 26.396 РСД у општини Крупањ до 39.055 РСД у граду Шапцу (пораств од 4,5% у односу на јул). У истом периоду у Колубарском управном округу просечна нето зарада по запосленом износи 37.546 РСД, што је повећање од 5,5% у односу на претходни месец и кретала се од 26.396 РСД у општини Љиг до 59.629 РСД у општини Лајковац. У Граду Ваљеву, административном центру Колубарског управног округа, просечна нето зарада у августу 2012. године износила је 35.845 РСД (раств од 3,4% у односу на јул). У овом периоду просечне зараде без пореза и доприноса, у оба Управна округа, биле су испод републичког просека (42.122,00 РСД), изузев у општини Лајковац.

ПРОСЕК ПЛАТА У ПРИВРЕДИ У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ

ОПШТИНА	Просек плате јул 2012	август 2012
УБ	34.997,00	39.113,00
ОСЕЧИНА	30.965,00	31.989,00
МИОНИЦА	28.732,00	30.311,00
ЉИГ	17.360,00	26.822,00
ЛАЈКОВАЦ	56.595,00	59.629,00
ВАЉЕВО	34.667,00	35.845,00

Релевантни прописи

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, број 36/09)
- Закон о контроли државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о правилима за доделу државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Уредба о начину и поступку пријављивања државне помоћи („Службени гласник РС”, број 13/10)
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 37/09)
- Закон о локалној самоуправи („Службени гласник РС”, број 9/02) • Уредба о утврђивању јединствене листе развијености региона и јединица локалне самоуправе за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 51/10)

- Национална стратегија запошљавања за период 2005–2010. (усвојена Закључком Владе Србије од 14. априла 2005. године)
- Национални акциони план запошљавања за 2012. годину („Службени гласник РС”, број 79/2011)
- Одлука о оснивању Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом („Службени гласник РС”, број 36/10)
- Одлука о оснивању Савета за запошљавање општине УБ и отварању буџетског фонда за финасирање програма и мера активне политике запошљавања на територији Општине УБ (Службени гласник Општине УБ, број 20/2009)
- Решење о именовању председника, заменика председника и чланова савета за запошљавање општине УБ (Службени гласник Општине УБ, број 23/2012)

КРЕИРАЊЕ ПРОГРАМА И МЕРА

I. АНАЛИЗА СТАЊА У ОПШТИНИ УБ

Профил заједнице

Територија општине УБ насељена је од давних времена. Први помен хидронима "Тамнава" даје антички писац Јорданес, називајући је Flumen niger, што је у каснијој

словенској транслацији произишло у Тамнава – црна река. Најстарији познати запис у коме се помиње УБ јесте Уговор у Тати из маја 1426. године, склопљен између угарског краља Жигмунда и деспота Стефана Лазаревића. Према прецизним истраживањима, манастиор Докмир је

обновљен 1415 године. Назив УБ највероватније потиче од латинске речи «Urb» (место) а настанак имена се везује за старословенска времена и владавину кнеза Коцеља. Данас се општина УБ налази на 44°27'13" северне географске ширине и 20°04'16" источне географске дужине и заузима 456,7 км² северозападне Србије. Надморска висина је 162 метра, а по величини је друга општина у Колубарском округу, којем административно припада.

Под великим утицајем је макрорегионалног центра Београд, од чијег центра је удаљена 55 км, а од обода територије Града око 7 км. Територија општине УБ граничи се са општинама Владимирци и Обреновац на северу исевероистоку, општинама Лајковац, на истоку и југоистоку, општинама Ваљево на југу и југозападу, и општинама Коцељево на западу.

Клима и земљиште

Клима подручја општине УБ је умерено континентална са одређеним специфичностима. Прелазна годишња доба су променљива, с тим да су јесени топлије од пролећа, а лета, због утицаја "Азорског антициклона", топла, са стабилним временским приликама и повремено краћим пљусковима. Рељеф општине карактеришу сливови река Тамнава, Уба и Кладнице. Као последица равничарско-брежуљкастог рељефа и малих висинских разлика подручје је погодно за развој пољопривреде (преко 82% територије је квалитетно пољопривредно земљиште), а готово централни део територије општине, између река УБ и Тамнава. Шуме су заступљене на брежуљкастим падинама углавном западног и јужног дела подручја и покривају 12,5 % територије општине.

На подручју општине присутна су значајна лежишта лигнита у Колубарском басену, и минералних сировина (кварцни песак, глина, кречњак). Већи број локалитета се експлоатише, док је један број у процесу истраживања могућности експлоатације.

Становништво

У општини УБ, по резултатима пописа из 2011. у 38 насељених места и 9304 домаћинства живи 29.022 становника (49,7% мушкараца и 50,3% жена). У градском насељу УБ живи око 8.500, док су остала насеља у распону од 200 - 2000 становника. Већа сеоска насеља су Совљак 1.844 становника, Врело 1.520, Бањани 1.136, Бргуле 1.175 и Памбуковица 1.065. Поред Срба, који чине скоро 98 % становништва, у УБу постоји и значајна Ромска заједница (312, или 1 % према попису из 2002. године), а реална процена је да грађана Ромске националности у општини УБ има око 2.000.

Посматрано са аспекта густине насељености, као једног од опредељујућих критеријума за дефинисање мрежена насеља, уочава се њена прилична неравномерност. Укупан број становника на целокупном подручју општине бележиконстантан пад, иако се темпо депопулације у односу на претходне пописне године унеколико смирује. У периоду 1991-2002, дошло је до смањења броја становника за 1208. А у периоду 2002-2011 тај број се смањило за додатних 2009 становника

Природни прираштај у 2007. години износио је -7,4%, док је у Републици био -4,7%. Осим општинског центра Уба који бележи константан и релативно умерен демографски раст, пораст броја становника бележе једино приградска насеља у непосредној околини Уба – Трњаци, Совљак и Милорци, док је у већини осталих насеља приметан тренд константне депопулације, који је најизраженији у рубним деловима општине – Вукона (222), Новаци (716), Радушана (259), Кршна Глава (157), Докмир

(484), Гвозденовић (406), Руклада (324), Паљуви (696) и Шарбане (515).

Просечна старост становништва општине УБ је 40,9 година, при чему је у самом граду 37,3 године а у сеоском подручју 41,7 година што је на нивоу републичког просека. Просечна густина мреже на нивоу општине износи око 8.4 насеља/100км². Просечна удаљеност између насеља износи око 3км.

Привреда и пољопривреда

Када је у питању привредна делатност у општини УБ, две најзначајније гране су пољопривреда и рударство.

Укупно регистрованих привредних субјеката је привредних друштава 225 и 758 предузетничких радњи.

Према постојећим подацима, структуру пољопривредне производње карактерише изузетна разноликост. Доминирају ситни, неспецијализовани пољопривредни произвођачи без јасне пословне и тржишне оријентације. Закључно са 31.05.2011. години у општини су била регистрована 4.231 пољопривредних газдинстава (10 као предузеће) или 40% од укупног броја домаћинстава. Резултат овакве производне структуре и слабе уређености су ниски и нередовни приходи уз одсуство озбиљног планирања, развоја и већих инвестиција.

Обрадиво пољопривредно земљиште обухвата 32.955,18 ха или 72,16% и одликује се релативно високом просечном заступљеношћу ораничних површина, тако да на њиве и вртове отпада 29.470,05 ха или 89,42% обрадивих површина. То указује да је најзаступљенија делатност у општини УБ гајење житарица (кукуруз, пшеница). Воћњаци и виногради су на површини од 1.953,55 ха или 4,65%. Ливаде се налазе на површини од 1.953,55 ха или 5,93%.

Експлоатација угља може и мора знатније да допринети развоју општине УБ. Планом развоја Рударског басена «Колубара», до 2014. године предвиђено је отварање поља «Радљево». Билансне резерве угља на овом пољу се процењују на 330 милиона тона. Експлоатација поља «Радљево» одвијаће се у складу са потребама снабдевања термоелектрана "Никола Тесла А и Б", "Колубара А" и ТЕ "Колубара Б", чија се изградња очекује.

За општину УБ посебно је важно праведније разрешење питања природне ренте, посебно са аспекта еколошких последица експлоатације угља. Значајан ресурс општине је и поље лигнита «Звиздар». Истражни радови овог поља су у току а процене резерви угља су 280 милиона тона.

Поред пољопривреде и рударства, велики значај има и грађевинарство. Ова делатност има дугу традицију а и квалитетне сировине за производњу грађевинског материјала које постоје на територији општине као што су камен, кварц и бела глина.

Највећу добит остварила су предузећа из области прерађивачке индустрије, посебно текстила а највећи губици забележени су у области саобраћаја и у пословању са некретностима. Укупна вредност спољнотрговинске размене у првих девет месеци 2011. години коју су остварила предузећа са територије општине УБ била је 13,2 милиона УСД, од чега је 43% овог износа реализовано са земљама ЕУ, док су остали највећи спољнотрговински партнери били из бивших југословенских држава (БИХ, Црна Гора, Словенија, Хрватска, Македонија). Позитиван биланс по основу спољнотрговинске размене износио је 5,1 милиона УСД.

Инфраструктура

Примарна путна мрежа на територији општине даје могућности за добру саобраћајну повезаност са општин-

ским и регионалним центрима који је окружују. Општина Уб је, преко мреже регионалних путева радијалног типа у односу на само насељено место Уб, повезана са суседним општинама.

Општина је повезана са магистралним путевима М-4, М-21, М-22 и М-19, а преко њих и са свим осталим градовима у Републици Србији. Према подацима из 2004. године, дужина путева износила је 244 км, од тога 197 км путева са савременим коловозом. Путна мрежа је добро постављена али је у лошем стању, и у наредним годинама планирано се њено проширење и побољшање.

Кроз територију општине пролази индустријски железнички колосек који служи само за привредну делатност и којим се од површинских копова лигнита "Колубара", а градско насеље Уб налази се на 6 км од железничке станице у Лајковцу, на прузи Београд-Бар. Аеродром "Никола Тесла" Београд удаљен је око 50 км. Посебно су битне могућности развоја саобраћаја и делатности које прате саобраћај, а могу бити остварене изградњом аутопута Београд – Јужни Јадран, који пролази општином Уб.

Подручје општине Уб је делимично покривено мрежом телекомуникационих капацитета. Према подацима Републичког завода за статистику, у 2007. години било је 8.920 претплатника.

Електроенергетска мрежа

Према Регионалном плану Колубарског округа, развој електроенергетске мреже и преносних капацитета служиће за боље искоришћење постојећих трафостаница на напонском нивоу 220 кВ. Предвиђена је изградња далековода (за напон од 400 кВ), који ће се налазити у коридору

ру постојећих далековода, напонског нивоа од 220 кВ. На подручју општине Уб, планирана је изградња нове трафостанице 110/35 кВ и повезивање на мрежу 110 кВ, што ће допринети квалитету и стабилности мреже.

Мрежа ниског напона је још увек на великом броју дрвених стубова а у већини села западног дела општине, не задовољава минималне стандарде. Напори општине у циљу реконструкције мреже су врло значајни у протеклих неколико година. Циљ је да у сарадњи са Електродистрибуцијом и месним заједницама електро мрежа буде реконструисана у наредних неколико година.

Просторним планом Републике Србије снабдевање гасом подручја Колубарског округа вршиће се путем магистралног гасовода Београд-Лазаревац-Ваљево. Предвиђен положај овог гасовода омогућава потенцијално прикључење Уба и других насеља са више индустријских потрошача широке потрошње, јер се на тај начин смањује партиципација за сваки прикључени град, односно, за сваког потенцијалног потрошача.

Магистрални гасовод ће делимично пратити коридоре Ибарске магистрале и планираног аутопута Београд-Јужни Јадран, после раздвајања на два крака (код Рукладе), наставиће у правцу Лазареваца инфраструктурним коридором Лајковац-Ћелије-Лазаревац. Посебан прикључак у зони насеља Бргуле обезбедио би снабдевање гасом комплекс ТЕ "Колубара" Б и друге потенцијалне кориснике у тој зони.

Институције

Општина Уб има све институције значајне за несметано функционисање локалне самоуправе:

Општинске	Заједничке	Републичке
Општинска управа	Школе	ОУП Уб
Дирекција за уређење и изградњу	Дом здравља	Републичке инспекције
Фонд за екологију	Предшколска установа	Катастар
Културно-спортски центар	Центар за социјални рад	Суд, тужилаштво правобранилаштво
Библиотека	Црвени крст	ЕПС
ЈКП Ђунис		Пошта
Фонд за рурални развој		Управа за трезор
		Пореска управа
		Служба запошљавања

На територији општине постоје четири основне школе. Основна школа «Милан Муњас» у Убу са 1341 ученика, основна школа «Рајко Михајловић» у Бањанима 430, основна школа «Душан Даниловић» у Радљеву 260 и основна школа «Свети Сава» у Памбуковици 148. Укупно, у основном образовању има 2 179 ученика.

Средње образовања на територији општине Уб чине Гимназија "Бранислав Петронијевић" са 200 ученика и Техничка школа "Уб" са 482 ученика. Својим профилем и занимањима која се стичу по завршетку ових школа (гимназија је општеобразовног типа, док су у средњој техничкој школи заступљени профили машинске, машинско-енергетске и угоститељско-трговинска струке. Опремљеност школа је на солидном нивоу.

Без школске спреме, према попису из 2011. године, од укупно 26.670 становника преко 15 година старости, било је 2.565 (478 мушкараца и 2.087 жена), од тога 1.371 неписмених. Основно образовање имало је 7.016 становника (3.599 мушкараца и 3.417 жена), средње 7.267 (4.307 мушкараца и 3.320 жена), више образовање имало је 678 (354 мушкараца и 324 жене), а 490 становника (271 мушкарац и 217 жена) имало је високо образовање. За 518 становника није се могао утврдити ниво образовања. На нивоу округа, без стручне спреме било је 12.744 од укупно 162.842 становника преко 15 година старости. Сред-

ње образовање имало је 54.038, више 5.408, а високо образовано било је 5.915 становника. Непознатог образовања било је 4.503 становника обухваћених овим пописом.

Здравствена заштита

На територији општине Уб активно је осам здравствених пунктова : Дом здравља у Убу, три здравствене станице и три амбуланте - у две од њих се здравствене услуге обављају повремено. Дом здравља има 134 запослених од чега је 102 медицинских радника (38 лекара и 64 медицинских сестара). Свега 21% (односно 8) насеља је опслужено здравственим сервисима, док преосталих 79% (односно 30) насеља немају никакав вид примарних здравствених сервиса. Истовремено је опслужено 11.516 становника општине, од којих је највећи део насељен у граду Убу (6.018 становника), што чини 35,9% становника општине Уб, док осталих 64,1% становника нема приступачан ниједан вид здравствених сервиса. На једног лекара долазило је 1.459 становника (подаци из 2007.).

Дом здравља у граду Убу има службе: опште медицине, гинекологије, педијатрије, стоматологије, антитуберкулозни диспансер и представља један здравствени пункт. На територији општине Уб не постоје капацитети за стационарно лечење и они се налази у болници у Ваљеву.

Приватна медицинска пракса у општини Уб је заступљена са три специјалистичке ординације и више стоматолошких.

Број здравствено осигураних лица је 24 302. Због тешке економске ситуације, у 2009. години дошло је до драстичног повећања броја запослених лица у општини и пољопривредника који немају здравствено осигурање.

Социјална заштита

Центар за социјални рад у Убу задужен је за обезбеђење социјалне сигурности грађана, породично-правну заштиту и старатељство. Евидентирано је око 380 корисника МОП-а (Материјално обезбеђење породице) и око 170 корисника додатка за туђу негу и помоћ. Почев од 2000. године, Центар уз помоћ општинског буџета и бројних донатора, обезбеђује пакете помоћи за социјално угрожене, организује предавања и трибине и помаже угроженима на друге начине.

Потребно је обезбедити боље просторне услове и опремљеност како би се свака појединачна активност могла одвијати несметано и како би се олакшао теренски рад. Осим Центра, на територији општине не постоје други капацитети ни објекти социјалне заштите (нема објеката намењених старим лицима, лицима са посебним потребама, нити ученичких домова).

Култура

Културна збивања у убској општини непосредно се одвијају преко установе Културно-спортски центар Уб, чије су основне делатности: издавачка делатност, организовање културних догађаја у оквиру Дома културе, као и у ликовној галерији Свети Лука. У граду се одвојају разноврсне културне активности, док је мали број манифестација у селима. Посебан проблем у селима представљају објекти бивших домова културе који нису у функцији.

Општинска управа

Општинска управа броји 74 запослена, 8 функционера и организована је у 6 одељења. Из буџета општине се финансира Дирекција за уређење и изградњу са 9 запослених и једног функционера, Културно-спортски центар са

18 запослених, Фонд за рурални развој са 4 запослена и Градска библиотека са 6 запослених. Укупно, 120 запослених примају личне дохотке на терет општинског буџета.

Јавно комунално предузеће «Ћунис» са 107 запослених се делимично финансира средствима општинског буџета као и Предшколска установа са 66 запослених и 330 деце. Дисперзија објеката управе и администрације је на задовољавајућем нивоу, јер 11 насеља има објекат месне канцеларије, односно просечно 3-4 насеља гравитира једној месној канцеларији, што се може сматрати повољним. Поред тога, у Убу се налази зграда суда и Скупштине општине Уб и пратеће службе управе и администрације.

Буџет општине за 2012. годину је 1.047.000.000,00 динара (око 9,8 милиона евра) или 36.076,00 динара по глави становника.

Туристички потенцијали

Као туристичке могућности општине, препознати су ловно-риболовни потенцијали (комплекс «Фазанерија» ловачког удружења, базени за риболов на Убу и језера Паљуви и Радљево), спортски потенцијали (спортски центар «Школарац», остали спортски објекти) и имиџ Уба у овој области као и значајни ресурси верског туризма (Манастир Докмир, црква Св. Вазнесења на Убу и остали верски објекти у општини).

У 2007 години просечан број ноћења домаћих туриста износио је 2.7, а страних 2.1 месечно, у односу на 3.6, односно 2.1 месечно на нивоу целе државе. Највећи проблем Уба у овој области, је недостатак смештајних капацитета.

Медијска покривеност

На подручју насељеног места Уб и целе општине могуће је пратити сигнале земаљских РТВ и кабловских емитера. Информисању грађана доприносе веб сајтови општинске управе и портал Уба, као и билтени и месечне ревије. Општина нема општински ТВ канал. Регионални ТВ канали нису видљиви на територији општине.

СТАЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА

КРЕТАЊЕ НЕЗАПОСЛЕНОСТИ И ЗАПОШЉАВАЊА У КОЛУБАРСКОМ ОКРУГУ У СЕПТЕМБРУ МЕСЕЦУ 2012. ГОДИНЕ

1. Карактеристике лица на евиденцији Националне службе за запошљавање у Колубарском округу

1.1 Карактеристике лица која траже запослење

На подручју Колубарског округа на крају септембра месеца 2012. године је регистровано 14.118 лица која траже запослење. Међу тражиоцима је 7.427 (52,61%) жена. Од наведеног броја, 709 су привремено неспособни и неспремни за рад, 183 лица су у статусу мировања права по закону а 22 лица тражи промену запослења.

1.2. Незапослена лица по општинама у Колубарском округу

Број незапослених лица која активно траже запослење у Округу на крају септембра је 14.118 што је за 437 (3,19%) више него у истом месецу 2011. године. У Ваљевоу је број незапослених сада већи за 206 (2,38%) у односу на исти месец 2011. И у осталим општинама Округа повећана је незапосленост у односу на исти месец 2011. године, сем општина Љиг где је тај број незнатно смањен. У односу на децембар месец 2011. године број не-

запослених на нивоу Округа је повећан за 578 (4,27%); док је у Ваљевоу у септембру у односу на децембар 2011. године број незапослених лица повећан за 374 (4,41%). И у осталим општинама у Округу кретање броја незапослених у односу на децембар 2011. године је у порасту. По општинама, највише незапослених је у Ваљевоу – 8.860 што је 62,76% укупног броја незапослених у Округу.

Удео жена у незапослености по општинама је следећи: Ваљево – (52,08%); Лајковац – (65,32%); Љиг – (60,34%); Мионица – (52,00%); Осечина – (49,71%); Уб – (49,93%); . На нивоу Округа учешће жена у незапослености је 52,61%.

1.3 Карактеристике незапослених лица

Од укупног броја незапослених на евиденцији незапослених у Округу на прво запослење чека односно без радног искуства је 4.227 (29,94%) лица. У општини Ваљево је таквих лица 2.234 (25,21%) а у осталим општинама постотак лица без радног искуства креће се од 53,26% у општини Мионица до 64,28% у општини Лајковац што је такође показатељ неједнаких шанси за прво запослење у

појединим општинама Округа.

Новопријављених на евиденцији у септембру месецу је било 734 лица на нивоу Округа што је за 23,30% мање него у истом месецу 2011 године. У Ваљевоу је у септембру било 437 новодошлих лица на евиденцију незапослених што је за 22,68% мање него у истом месецу прошле године. У осталим општинама Округа прилив на евиденцију незапослених лица у септембру је био мањи него истог месеца 2011. године, сем општине Уб где је прилив на евиденцију незапослених лица на истом нивоу у односу на посматрани период. У септембру 2012. године је у односу на децембар месец 2011. године на нивоу Округа прилив нових лица на евиденцију незапослених је мањи за 10,27%, а тенденција мањег прилива на евиденцију незапослених у односу на децембар 2011. је изражена у свим општинама у Округу у односу на децембар 2011. године, сем општина Ваљево где је прилив на евиденцију био већи у односу на посматрани период.

Брисани и престанак вођења евиденције: у септембру је регистровано 934 таквих лица у Округу што је за 8,98% више него у истом месецу 2011. године. Већи број избрисаних и оних којима је престала вођења на евиденцији по другом основу је забележен у већини општина Округа у односу на исти месец 2011. године, док је у општинама Љиг и Мионица тај број знатно мањи у односу на наведени период. У односу на децембар 2011. године у Округу је за 16,46% већи број брисаних са евиденције, као и у другим општинама Округа где је забележен знатно већи број брисаних у односу на наведени период, сем општине Љиг и Мионица где је тај број мањи у односу на децембар 2011. године. Брисање са евиденције незапослених због непридржавања законских одредби односи се на 402 (43,04%) лица, а запошљавање и друге активности су за 488 (52,25%) лица били разлог престанка вођења евиденције.

1.4 Незапослена лица према трајању незапослености

Због рецесије и мањег запошљавања повећава се дужина чекања на евиденцији незапослених. Дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци) у Округу је 8.724 (61,79%). Дугорочно незапослених жена је 4.758 (54,54%) што говори да овај проблем у нешто већој мери погађа женску популацију незапослених. Број дугорочно незапослених по општинама је следећи: Ваљево – 5.635 (63,60%), Лајковац – 373 (47,21%); Љиг – 289 (54,32%); Мионица – 341 (54,56%); Осечина – 681 (65,48%) и Уб – 1.405 (61,87%).

Најбројнија су лица која чекају на запослење 1-2 године – 3.044 (21,56%), потом, лица са трајањем до 3 месеца 1.856 (13,14%) а велико је и учешће незапослених са трајањем незапослености од 3 - 5 година 1.796 (12,72%). У општини Ваљево су најбројнији незапослени са трајањем незапослености 1-2 године 1.989 (22,45%) а потом лица са трајањем незапослености од 3-5 година 1.221 (13,78%) итд.

1.5 Незапослена лица према годинама старости

Старосна структура незапослених лица на нивоу Округа и по општинама има тенденцију повећања просечне старости. Узрок томе су демографски чиниоци али и све већи прилив на евиденцију старијих лица по престанку рад-

ног односа. Незапослених лица која су млађа од 30 година у Округу је 4.035 (28,58%) а у Ваљевоу их је 2.436 (27,49%). У осталим општинама проценат младих међу незапосленима износи: у Лајковцу 41,65%; Љигу – 27,07%; Мионици – 32,00%; Осечини - 28,56%; Убу – 27,70%. Удео жена у популацији незапослених који су млађи од 30 година у Округу је 50,51 а у Ваљевоу 50,57 % што је мање од удела жена у укупном броју незапослених. Највећи удео жена у најмлађој популацији је у општини Лајковац 62,31%, Љиг 59,03% а у осталим општинама Округа учешће жена у овој популацији се креће између 40 и 50%.

Број незапослених лица која су старија од 50 година има тенденцију незнатног раста. У Округу их је 3.713 (26,30%); у Ваљевоу је у незнатном расту – 2.447 (27,62%). У осталим општинама Округа број ових лица је у благом паду а учешће у незапослености се креће од 16,58% у Лајковцу до 25,98% у општини Убу. Број старијих од 50 година међу незапосленим лицима се све више приближава броју млађих од 30 година што јасно указује на све неповољнију старосну структуру радне снаге која је слободна на тржишту рада. Међу незапосленим који су старији од 50 година удео жена је 43,39 у Округу а у Ваљевоу 44,50% што је мање од њиховог учешћа у укупном броју незапослених. У осталим општинама удео жена у овој популацији незапослених се креће од 54,20% у Лајковцу до 37,41 % у Осечини.

1.6 Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених у Округу и општинама према степену стручне спреме се није битније променила у септембру месецу. Број нестручних радника са I и II степеном међу незапосленима у Округу је 4.940 (34,99%) а у осталим општинама без Ваљева број нестручних радника међу незапосленима креће се: у Осечини 45,10%; у Убу 41,57%; у Мионици 38,08; у Љигу 30,45; а у Лајковцу 32,15. У Ваљевоу је међу незапосленим лицима 2.873 (32,43%) нестручних радника.

Са средњом стручном спремом (III и IV степен) је 7.603 (53,85) незапослених у Округу а у Ваљевоу их је 4.773 (53,87%). Њихово учешће међу незапосленима у осталим општинама је следеће: Љиг – 59,96%; Лајковац – 57,59%; Мионица – 54,56%; Уб – 51,78%; Осечина -51,82%.

Са вишом школском спремом (VI-1 VI-2 степен) је 764 (5,41%) у Округу а у Ваљевоу 570 (6,43%). На нивоу Округа са универзитетским образовањем (VII-1; VII-2 VIII степен) је 706 (5,00%) незапослених лица. Највише незапослених са академским образовањем је у општини Ваљево – 559 (6,31%) што чини чак 79,18% од свих незапослених са универзитетским образовањем у Округу. Учешће жена по степенима стручне спреме расте у вишим степенима образовања. Тако, је учешће жена I степена изнад 50%, III степена око 40%, у IV ;VI-1 проценат жена је знатно изнад 60% а у VII-1 степену изнад 70%. (Табела бр 5.)

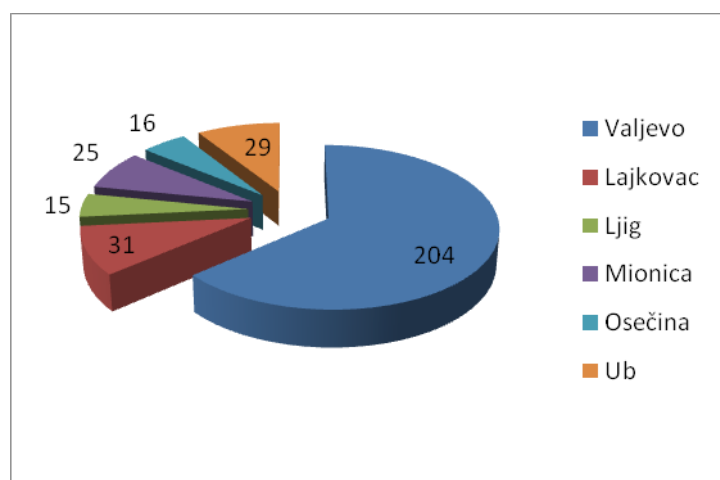
По групама занимања најбројније групације незапослених су у областима: машинство и обрада метала – 1.938 (13,73%); трговина, угоститељство и туризам – 1.689 (11,96%); економија, право и администрација – 1.586 (11,23%); пољопривреда и шумарство – 1.177 (8,34%) итд.

2. Пријављене потребе за радницима

Број пријављених слободних послова у септембру месецу (89) је статистички знатно мањи у односу на исти месец 2011. године на нивоу Округа за 16,82%. У Ваљеву је пријављено у септембру 82 слободних послова што је за 51,85 % више него истог месеца прошле године. У осталим општинама Округа број пријављених слободних послова у септембру месецу је статистички знатно мање у односу на исти месец 2011. године. Ови подаци се односе и на пријављене потребе и захтеве за посредовање, из чега се да закључити да послодавци који пријаве потребе за запошљавање имају потребу и за посредовањем. Ови подаци дају нереалну слику о стварним потребама послодаваца који и више немају обавезу да Националној служби пријављују потребе за новим радницима тако да суштински ови подаци сада и немају аналитичку вредност ако се упоређују са регистрованим запошљавањем.

3. Укупно запослени и запослени са евиденције

У септембру месецу је на нивоу Округа регистровано укупно 1.873 запошљавања што је за (29,80%) више него истог месеца 2011. године. У Ваљеву је регистровано 1.216 запошљавања или за 37,58% више него у истом месецу 2011. године. У свим осталим општинама је остварено знатно веће запошљавање него у истом месецу 2011. године, сем општине Мионица и Уб где је незнатно смањено у односу на исти период 2011. године. Укупно запошљавање у септембру у односу на децембар месец прошле године је било веће на нивоу Округа за 14,91%. У осталим општинама Округа је остварено знатно више запошљавање у односу на децембар месец 2011. године.



Графикон бр.3. Запошљавање са евиденције незапослених у општинама Колубарског округа у септембру 2012. године.

По делатностима, највише запошљавања са евиденције у септембру су имали: трговина, угоститељство и туризам (43); текстилство и кожарство (28); економија, право и администрација (16); пољопривреда, производња и прерада хране (12); саобраћај (14); машинство и обрада метала (17) итд.

Удео жена у запошљавању са евиденције у септембру

не, сем општина Лајковац и Љиг где је забележено знатно мање запошљавање у односу на посматрани период. По подручјима рада највише запошљавања је било у: трговини, угоститељству и туризму (226); машинство и обрада метала (80); текстилство и кожарство (121); економија, право и администрација (111); пољопривреда, производња и прерада хране (83); саобраћај (96); итд. Заснивање радног односа на неоређено време у септембру месецу у укупном запошљавању учествује 13,88 у Округу, у Ваљеву је 10,32% што је знатно повољније на нивоу Округа и знатно неповољније на подручју општине Ваљево у односу на претходни месец текуће године. Удео жена у укупном запошљавању у овом месецу је 50,51% у Округу, у Ваљеву је 51,70% што је за Округ и Ваљево што се тиче полне структуре запошљавања повољније у односу на претходни месец текуће године.

Са евиденције незапослених у септембру је на нивоу Округа запослено 320 лица што је за (7,38%) више у односу на исти месец 2011. године. У Ваљеву је са евиденције незапослених у септембру запослено 204 лица што је за (5,70%) више у односу на исти месец 2011. године. У осталим општинама Округа је у септембру забележено знатно више запошљавања са евиденције незапослених у односу на септембар 2011. године сем општине Љиг и Уб где је смањено запошљавање у односу на септембар 2011. године.

У односу на децембар месец 2011. године запошљавање са евиденције незапослених је знатно веће: на нивоу Округа за 17,65%, у Лајковцу 82,35%, у Убу за 3,57%, Осечини за 128,57, у Мионици за 108,33, у Љигу за 36,36%, у Ваљеву за за 3,55%.

је 52,19% у Округу а у Ваљеву 53,43% што је неповољније од удела жена у укупном запошљавању. У осталим општинама Округа удео жена у запошљавању са евиденције незапослених у септембру месецу се креће од 75,00% у Осечини до 41,94 % у општини Лајковац.

Према подацима Националне службе из IX 2011 стање на тржишту рада у Општини Уб је исказано у табелама:

Укупан број незапослених лица по месецима и полу

Број незапослених лица		Укупно за округ: Колубарски		УКУПНО
		71218 Уб		
Просек за 2011. годину	Укупно	2.181	13.640	13.640
	Жене	1.104	7.151	7.151
IX 2011	Укупно	2.185	13.681	13.681
	Жене	1.110	7.226	7.226

X 2011	Укупно	2.122	13.574	13.574
	Жене	1.073	7.175	7.175
XI 2011	Укупно	2.097	13.209	13.209
	Жене	1.057	6.953	6.953
XII 2011	Укупно	2.215	13.540	13.540
	Жене	1.115	7.096	7.096
I 2012	Укупно	2.191	13.932	13.932
	Жене	1.094	7.231	7.231
II 2012	Укупно	2.252	14.350	14.350
	Жене	1.121	7.423	7.423
III 2012	Укупно	2.381	14.644	14.644
	Жене	1.186	7.538	7.538
IV 2012	Укупно	2.423	14.597	14.597
	Жене	1.222	7.581	7.581
V 2012	Укупно	2.301	14.176	14.176
	Жене	1.179	7.386	7.386
VI 2012	Укупно	2.279	14.020	14.020
	Жене	1.120	7.333	7.333
VII 2012	Укупно	2.329	14.064	14.064
	Жене	1.158	7.370	7.370
VIII 2012	Укупно	2.303	14.067	14.067
	Жене	1.168	7.396	7.396
IX 2012	Укупно	2.271	14.118	14.118
	Жене	1.134	7.427	7.427
Индекси	IX 2012 / IX 2011	103,94	103,19	103,19
	IX 2012 / XII 2011	102,53	104,27	104,27
	IX 2012 / VIII 2012	98,61	100,36	100,36

Незапослена лица према степену стручне спреме и полу

Број незапослених лица		71218 УБ		
		Укупно за округ: Колубарски		
Степен стручне спреме	I	Укупно	863	4.005
		Жене	420	1.941
	II	Укупно	81	935
		Жене	52	576
	III	Укупно	684	3.738
		Жене	277	1.531
	IV	Укупно	492	3.865
		Жене	303	2.424
	V	Укупно	13	105
		Жене	5	14
	VI-1	Укупно	48	535
		Жене	33	357
	VI-2	Укупно	25	229
		Жене	14	150
	VII-1	Укупно	65	700
		Жене	30	429
	VII-2	Укупно	0	6
		Жене	0	5
	VIII	Укупно	0	0
		Жене	0	0
УКУПНО	Укупно	2.271	14.118	
	Жене	1.134	7.427	

Незапослена лица према старости и полу

Број незапослених лица			71218 УБ	
			Укупно за округ: Колубарски	
Године	15 - 19 година	Укупно	110	581

старости		Жене	38	236
	20 - 24 године	Укупно	266	1.681
		Жене	115	806
	25 - 29 година	Укупно	253	1.773
		Жене	136	996
	30 - 34 године	Укупно	246	1.568
		Жене	152	921
	35 - 39 година	Укупно	267	1.511
		Жене	153	887
	40 - 44 године	Укупно	274	1.598
		Жене	158	981
	45 - 49 година	Укупно	265	1.693
		Жене	145	989
	50 - 54 године	Укупно	283	1.831
		Жене	138	952
	55 - 59 година	Укупно	212	1.415
		Жене	90	616
	60 - 64 године	Укупно	95	465
Жене		9	43	
65 и више година	Укупно	0	2	
	Жене	0	0	
Укупно			2.271	14.118
Жене			1.134	7.427

Незапослена лица према трајању незапослености и полу

Број незапослених лица		71218		Укупно за округ: Колубарски
		Уб		
Године старости	до 3 месеца	Укупно	301	1.856
		Жене	132	918
	3 до 6 месеци	Укупно	195	1.332
		Жене	89	671
	6 до 9 месеци	Укупно	203	1.288
		Жене	89	617
	9 до 12 месеци	Укупно	167	918
		Жене	75	463
	1 до 2 године	Укупно	386	3.044
		Жене	176	1.522
	2 до 3 године	Укупно	221	1.445
		Жене	113	782
	3 до 5 година	Укупно	286	1.796
		Жене	156	1.036
	5 до 8 година	Укупно	201	919
		Жене	114	528
	8 до 10 година	Укупно	127	561
		Жене	78	322
преко 10 година	Укупно	184	959	
	Жене	112	568	
Укупно			2.271	14.118
Жене			1.134	7.427

Пријављене потребе за радницима по месецима

Пријављене потребе за радницима		71218	
		8	Укупно за округ: Колубарски
		Уб	
Просек за 2011. годину	Само пријаве потреба	16	188
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	16	188
IX 2011	Само пријаве потреба	32	107
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	32	107
X 2011	Само пријаве потреба	13	96
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	13	96

XI 2011	Само пријаве потреба	19	302	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	19	302	
XII 2011	Само пријаве потреба	11	29	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	11	29	
I 2012	Само пријаве потреба	9	41	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	9	41	
II 2012	Само пријаве потреба	27	66	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	27	66	
III 2012	Само пријаве потреба	30	279	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	30	279	
IV 2012	Само пријаве потреба	22	295	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	22	295	
V 2012	Само пријаве потреба	62	143	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	62	143	
VI 2012	Само пријаве потреба	28	151	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	28	151	
VII 2012	Само пријаве потреба	22	88	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	22	88	
VIII 2012	Само пријаве потреба	18	85	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	18	85	
IX 2012	Само пријаве потреба	2	89	
	Пријаве потреба и захтеви за председ.	2	89	
Индекси	IX 2012 / IX 2011	Само пријаве потреба	6,25	83,18
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	6,25	83,18
	IX 2012 / XII 2011	Само пријаве потреба	18,18	306,90
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	18,18	306,90
	IX 2012 / VIII 2012	Само пријаве потреба	11,11	104,71
		Пријаве потреба и захтеви за председ.	11,11	104,71

* НАПОМЕНА: На основу одредби Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС“, бр. 36/2009, од 15.05.2009. године) Национална служба за запошљавање води евиденцију о потреби за запошљавањем. Пријаву потребе за запошљавањем подноси послодавац који има слободан посао и жели да му Национална служба посредује у запошљавању. То значи да не постоји више обавеза послодавца да достављају Националној служби за запошљавање пријаву о слободном радном месту. Због тога подаци о пријави потребе за запошљавањем, о којима сада НСЗ води евиденцију, и пријављеним потребама за радницима, о којима је НСЗ водила евиденцију до ступања на снагу Закона, нису методолошки упоредиви.

Заснивање радног односа по месецима

		71218 Уб	Укупно за округ: Колубарски
Просек за 2011. годину	Укупно	154	1.423
IX 2011	Укупно	260	1.443
X 2011	Укупно	147	1.788
XI 2011	Укупно	233	1.961
XII 2011	Укупно	172	1.630
I 2012	Укупно	262	2.091
II 2012	Укупно	98	1.127
III 2012	Укупно	208	1.397
IV 2012	Укупно	134	1.525
V 2012	Укупно	231	1.818
VI 2012	Укупно	152	1.615
VII 2012	Укупно	164	1.848
VIII 2012	Укупно	124	1.633
IX 2012	Укупно	235	1.873
Индекси	IX 2012 / IX 2011	90,38	129,80
	IX 2012 / XII 2011	136,63	114,91
	IX 2012 / VIII 2012	189,52	114,70

Новопријављени по месецима и полу

Број новопријављених лица	71218	Укупно за округ: Колубарски
	Уб	

Просек за 2011. годину	Укупно	110	808
	Жене	49	387
IX 2011	Укупно	108	957
	Жене	38	447
X 2011	Укупно	96	770
	Жене	43	394
XI 2011	Укупно	89	666
	Жене	37	338
XII 2011	Укупно	175	818
	Жене	83	383
I 2012	Укупно	111	926
	Жене	50	422
II 2012	Укупно	129	764
	Жене	59	350
III 2012	Укупно	197	935
	Жене	87	419
IV 2012	Укупно	99	708
	Жене	51	341
V 2012	Укупно	79	670
	Жене	38	321
VI 2012	Укупно	129	658
	Жене	54	348
VII 2012	Укупно	133	735
	Жене	61	355
VIII 2012	Укупно	97	733
	Жене	50	378
IX 2012	Укупно	108	734
	Жене	41	363
Индекси	IX 2012 / IX 2011	100,00	76,70
	IX 2012 / XII 2011	61,71	89,73
	IX 2012 / VIII 2012	111,34	100,14

БРИСАНИ И ПРЕСТАНАК ВОЂЕЊА

		71218	Укупно за округ: Колубарски
		УБ	
Просек за 2011. годину	Укупно	103	845
	Жене	45	405
IX 2011	Укупно	94	857
	Жене	47	407
X 2011	Укупно	163	1.052
	Жене	78	532
XI 2011	Укупно	142	1.223
	Жене	59	650
XII 2011	Укупно	76	802
	Жене	30	397
I 2012	Укупно	161	763
	Жене	80	380
II 2012	Укупно	101	591
	Жене	45	271
III 2012	Укупно	106	855
	Жене	38	385
IV 2012	Укупно	93	974
	Жене	26	374
V 2012	Укупно	217	1.304
	Жене	75	571
VI 2012	Укупно	181	1.091
	Жене	117	496
VII 2012	Укупно	106	980
	Жене	29	442
VIII 2012	Укупно	155	1.030
	Жене	47	458

IX 2012	Укупно	188	934
	Жене	96	447
Индекси	IX 2012 / IX 2011	200,00	108,98
	IX 2012 / XII 2011	247,37	116,46
	IX 2012 / VIII 2012	121,29	90,68

SWOT анализа нивоа ризика на тржишту рада

Интерни фактори	
S-снаге	W-слабости
<ul style="list-style-type: none"> • Привреда у Убу је увек била на недовољном нивоу развијености, и разноврсности, данас данас у фази реструктурирања наставља развој привреде са акцентом на нове привредне гране • Стратешка документа Општине Уб усвојена • Стратегија локланог одрживог развоја је усвојена, а, Локални акциони план за избегла и прогнана лица, у изради, Локлни акциони план за младе у изради • Оформљена канцеларија за локални економски развој ЛЕР, у оквиру Одељења за ЛЕР и информисање Општине Уб • Савета за запошљавање општине Земун активно делује у области запошљавања. • Висок удео младих у радној снази • Повољна квалификациона структура • висока партиципација у радној снази • Релативно високе зараде • Ниво развијености приватног сектора • Изузетно повољан географски положај, • Привредне зоне • Растући тренд инвестирања у инфраструктуру и комуналне објекте 	<ul style="list-style-type: none"> • Висока стопа незапослености • Висок удео младих међу незапосленима • Висок удео младих без практичног искуства • Затворен велики број предузећа и радњи • Висока просечна старост становништва • Висок удео незапослених старијих лица преко 50 година • Дугорочна незапосленост • Висок удео неквалификованих • Непоклапање квалификационе структуре и потреба привреде • Млади нису добро припремљени за тржиште рада, немају одговарајуће квалификације, знања и вештине • Недостатак средстава за финансирање приватног сектора • Нема довољно радних места • Слаба организованост привредника • Низак ниво активације незапослених • Недовољна развијеност инфраструктуре
O-шансе	T-опасности
<ul style="list-style-type: none"> • Инфраструктурни пројекти • Повећање производње • Развој приватног сектора • Развој сектора услуга • Отварање нових радних места • Поједностављење процедуре за започињање бизниса • Гиљотина прописа • Привлачење страних директних инвестиција и већа инвестирања постојећих привредних субјеката • Утицај државе кроз измену Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености • Издвајање већих средстава за мере активне политике запошљавања • Смањење стопа пореза и доприноса на плате • Програми и пројекти међународних организација • Визна либерализација • Прелазни трговински споразум • Кандитатура за чланство у ЕУ • Убрзан процес европских интеграција • Побољшан имиџ Републике Србије у свету 	<ul style="list-style-type: none"> • Инфлација • Недостатак капитала • Високи трошкови увођења нових технологија • Високи трошкови виших квалификација • Смањење броја радних места због рационализације броја запослених у државним органима • Смањење броја радних места на нивоу локалне заједнице због пропадања новооснованих фирми • Лоши услови пословања, због високих каматних стопа

Модел за SWOT анализу нивоа ризика на тржишту рада је посебно разрађена матрица намењена анализи ситуације у вези са проблемом незапослености са којим се суочава Општина Уб. Циљ примене SWOT анализе, је да се осим јасног сагледавања ситуације, повежу интерне карактеристике Општине Уб и утицаји који долазе из ње-

ног окружења. Снаге би требало усмерити на искоришћавање шанси или минимизирање опасности. Са друге стране, откривене слабости потребно је минимизирати како би се искористиле шансе или предупредиле опасности које долазе из окружења.

II ПЛАН АКТИВНОСТИ

II -1 ЦИЉЕВИ И ПРИОРИТЕТИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА Општине Уб

Циљеви политике запошљавања Општине Уб

Уважавајући смернице и препоруке Европске стратегије 2020 за раст и развој, Национални акциони план запошљавања за 2013.годину, и реално стањена тржишту рада Републике Србије, утврђени су циљеви запошљавања Општини Уб, и одређени приоритети који ће се реализовати у 2013. години.

Циљеви активног запошљавања у 2013. години усмерени су на:

1. повећање запослености,
2. улагање у људски капитал и
3. социјалну инклузију

1. Повећање запослености

Раст запошљавања и као стратешки циљ одрживо повећање запослености, посебно у приватном сектору, зависи од повећања не само броја, већ и квалитета радних места, односно од повећања такозваних „добрих послова”. У том смислу Општина Уб види посебност у развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, пружање помоћи постојећој привреди и унапређењу система образовања и система социјалне заштите.

2. Улагање у људски капитал

Улагање у људски капитал и квалитетан система образовања је основа економског раста и развоја иновативне и конкурентне привреде. Општина Уб ће сарађивати са образовним институцијама на својој територији како би побољшала постојећу ситуацију, имајући у виду значај улагања у образовне кадрове. Такође ће се подржати успостављање система образовања одраслих као и успостављање система кратких обука за потребе привреде.

3. Социјална инклузија

Као и у целој Републици Србији и у општини Уб на самој маргини друштва без могућности да постану продуктивни део друштвене заједнице, налази се одређен број грађана који припадају рањивим категоријама. Посебни програми и мере усмерени су на подизање нивоа запослености ове групе, али и на подстицање послодаваца да запошљавају лица која припадају рањивим категоријама.

Приоритети

Подстицање привредних организација и бизнис сектора за запошљавање и отварање нових радних места, повећање нивоа образовања како незапослених тако и запослених са недовољно квалификацијом, као и социјална укљученост теже запошљивих лица и рањивих категорија у свет рада, се остварује реализацијом приоритета, односно програма и мера запошљавања. Приоритети политике запошљавања Општине Уб су:

1. Отварање нових радних места

Отварање нових радних места подстиче се обезбеђивањем финансијских средстава у виду субвенција послодавцима и субвенција за samozapošljavanje или доделом кредитних средстава које реализују Национална служба за запошљавање, Фонд за развој Републике Србије и Агенција за страна улагања и промоцију извоза (СИЕ-ПА). Општина Уб ће промовисати програме субвенција НСЗ и то субвенције за samozapošljavanje и субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима.

2. Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге

Појављивање нових послова и нових облика рада и радних уговора, чини да рад за запослене постаје све сложенији, и намеће потребу за непрекидним усавршавањем и доживотним учењем. Од младих, који излазе из система школовања, свет рада очекује да располажу савременим и примењивим знањима и поседују одговарајуће компетенције и ставове о раду. Поред тога потребно је утицати на повећање процента младих са дипломама средњешколског образовања и смањити проценат оних који рано прекидају школовање и напуштају школу.

Додатним образовањем и обукама Општина Уб у сарадњи са НСЗ ће интервенисати у циљу стварања могућности да се одговори захтевима тржишта рада и потребама послодаваца, и омогући незапосленим лицима да стекну савремена знања и компетенције које ће бити и верификоване одговарајућим сертификатима који би били препознатљиви у европском простору образовања и запошљавања.

Активности на унапређењу професионалне оријентације и каријерног вођења и саветовања, пре свега су усмерене на развој и унапређење активности канцеларије за локални економски развој Општине Уб, канцеларије за младе Општине Уб, формирања Центра за волонтере, као и активности на јачању и развоју стручних служби Општине Уб, како би се укључили у рад са незапосленим лицима, њихово додатно образовање и обуке које су потребне потребне за запошљавање и у привреди и у бизнис сектору.

3. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија

Категорије теже запошљивих лица као и лица из рањивих категорија имају предност у укључивању у мере активне политике запошљавања, у складу са Националним акционим планом запошљавања, тако и у складу са овим Локалним акционим планом запошљавања Општине Уб.

У зависности од врсте програма или мера, предност за укључивање ће имати млади до 30 година, старија лица преко 50 година, особе са инвалидитетом, Роми, избегла и расељена лица, као и жене као посебно осетљива групе на тржишту рада.

II -2. ПРОГРАМИ И МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА ОПШТИНЕ УБ ЗА 2013.

Програми и мере запошљавања које су усмерене ка унапређењу запослености које ће подстицати, промовисати и унапређивати канцеларија за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб у складу са програмима и мерама ак-

тивне политике запошљавања Националне службе за запошљавање, јесу:

1. Програм приправника
2. Субвенција за самозапошљавање
3. Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима
4. Јавни радови

Програм приправника

Повезивање понуде и тражње на тржишту рада кроз активност канцеларије за локални економски развој (ЛЕР) Општине Уб, програми запошљавања приправника, организовање сајма праксе, обука за активно тражење посла, унапређење капацитета Центра за волонтере у циљу тражења посла за припревнике и остале категорије младих. Програм приправника – оспособљавање за самосталан рад у струци заснивањем радног односа ради стицања искуства за полагање приправничког односно стручног испита у складу са законом или општим актом послодавца. Програм је намењен младим незапосленим лицима са средњим, вишим или високим образовањем, без радног искуства у струци. Послодавац заснива радни однос са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у дужини трајања програма.

Субвенција за самозапошљавање

Подршка самозапошљавању подразумева доделу дела субвенција за самозапошљавање и пружање стручне помоћи незапосленом лицу које се самозапошљава. Средства за самозапошљавање се одобравају у виду дела субвенција, а у складу са програмом НАПЗ за 2013. годину., ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз организовање менторинг и специјалистичких обука.

Субвенција се у 2012. години одобрава у једнократном износу од 160.000,00 динара по кориснику, осим у случају самозапошљавања особа са инвалидитетом када се субвенција одобрава у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику. Кориснику новчане накнаде може се исплатити новчана накнада у једнократном износу ради самозапошљавања.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима и обуке из предузетништва, укључујући и социјално предузетништво и задругарство, а подршка предузетницима у првим годинама пословања се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Субвенција послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима

Послодавци који припадају приватном сектору и који запошљавају незапослене на новоотвореним радним местима могу остварити право на део субвенције за отварање нових радних места. Субвенција се исплаћује у једнократном износу, ради запошљавања до 10 незапослених лица која су пријављена на евиденцију НСЗ, а у складу са условима утврђеним у Националном акционом плану за запошљавање (НАПЗ) за 2013. годину.

Уколико се на новоотвореним радним местима запошљавају особе са инвалидитетом, субвенцију могу користити и послодавци из јавног сектора. Висина субвенције у 2013. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе износи за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека у коју спада и Општина Уб) - 200.000,00 динара по кориснику.

У случају запошљавања особа са инвалидитетом висина субвенције износи: за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) - 250.000,00 динара по кориснику.

Средства из овог програма користе се до утрошка истих, односно до рока одређеног приликом објављивања јавног позива.

Јавни радови

Јавни радови се организују у циљу запошљавања првенствено теже запошљивих незапослених лица и незапослених у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса. У 2013. години организоваће се јавни радови у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова у 2013. години имају органи територијалне аутономије и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за накнаду трошкова зарада незапослених лица укључених у јавне радове и трошкова спровођења јавних радова. Трошкови зараде не могу бити нижи од минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду а одређују се у зависности од степена образовања лица и расположивих средстава за ову меру.

У зависности од врсте и сложености послова које обухвата јавни рад, за спровођење одређених јавних радова, биће организована обука, по интерном програму послодавца или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје сертификат о стеченим компетенцијама.

Програм приправника

Назив програма или мере
Циљна група којој је намењен

ПРОГРАМ ПРИПРАВНИКА
Незапослена лица од 20-35 година са вишом и високом стручном спремом, без

Очекивани резултат:	нократном износу од 200.000,00 динара по лицу. У случају да послодавац ис- каже потребу у жељу за запошљавањем инвалидних лица тада ће се испати- ти износ 250.000,00 динара по кориснику, али ће се смањити укупан број ли- цакоји су обухваћени програмом.
Носиоци активности реализације програма или мере	32 лица x 200.000,00 РСД = 6.400.000,00 РСД Повећан број запослених лица , који припадају категорији теже запошљивих. Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 6.400.000,00 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ,

Програм јавних радова

Назив програма или мере	ПРОГРАМ ЈАВНИХ РАДОВА
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица од 15-64 година без обзира на ниво стручне спреме са или без радног искуства, који припадају категорији теже запошљивих лица. По- себно се треба водити да се организују посебни јавни радови за поједине ри- зичне групе као што су Роми и млади.
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	13 незапослених, I и II степен стручне спреме 22 незапослених, III и IV степен стручне спреме 2 незапослена, VI степен стручне спреме 1 незапослени, VII степен стручне спреме
Потребна средства	12.683.776,91
Јавни рад из области комуналних делатности	6.892.320,00 За време трајања програма од 11 месеци, радници ангажовани од 01.02- 31.12.2013., радници ангажовани са I и II степен стручне спреме, примају за- раду у обрачунату према вредности радног сата од 115 РСД, а укупно на то су обрачунати сви порези и доприноси, за раднике III и IV степен стручне спре- ме, вредност радног сата се увећава за 10%, на шта се обрачунавају и сви по- резе и доприноси, за раднике са VI степен стручне спреме вредност радног сата се увећава за 20%, на шта се обрачунавају и сви порези и доприноси, док код радника VII степен стручне спреме, вредност радног сата се увећава за 30%, на шта се обрачунавају и сви порези и доприноси [10 лица (I и II степен стручне спреме) x 352.039,98 РСД + 12 лица (III и IV степен стручне спреме) x 387.243,98 + 2 лица (VI степен стручне спреме) 422.447,98 + 1 лице (VII степен стручне спреме) 457.651,98] = 9.469.875,50
Јавни рад на уређењу јавних површина	1.647.726,41 РСД За време трајања програма од 6 месеци у периоду 01.04-30.09.2013 радници ангажовани са I и II степен стручне спреме, примају зараду у обрачунату пре- ма вредности радног сата од 115 РСД, а укупно на то су обрачунати сви поре- зи и доприноси, за раднике III и IV степен стручне спреме, вредност радног сата се увећава за 10%, на шта се обрачунавају и сви порези и доприноси [5 лица (I и II степен стручне спреме) x 193.850,47 РСД + 5 лица (III и IV степен стручне спреме) x 2213.235,00] = 1.647.726,41 РСД
Јавни рад из унапређења еколошке, социјалне, хуманистичке и културне области	717.624,00 РСД За време трајања програма од 6 месеци у периоду 01.04-30.09.2013 радници ангажовани, за раднике III и IV степен стручне спреме, вредност радног сата је обрачуната на вредност од 115 РСД, увећану за 10%, на кефицијент школ- ске спреме, на шта се обрачунавају сви порези и доприноси [5 лица III и IV степен стручне спреме) x 213.235 РСД] = 1.066.175,00 РСД
Материјани трошкови за извођење јавног рада	500.000 РСД Материјани трошкови за извођење јавног рада су заједнички и њиме се фина- сирају трошкови обуке, материјалне трошкове, превоза и сл. Поред тога може се финасирати и део предвиђен
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 12.683.776,91 РСД

Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број и структура ангажованих лица на јавним радовима. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Пренете обавезе из 2012. године

Назив програма или мере	Пренете обавезе из 2012
Циљна група којој је намењен	Овај део планираних средстава намењен је корисницима програма чије су активности око програма и мера активне политике запошљавања започети у 2012. Години, а нису у потпуности завршени у току 2012. Године из објективних разлога : дужина трајања програма (9 или 12 месеци) код програма приправника, релативно дуго трајали рокови за јавне позиве, тако да није могло да се обави процедура и испалти у истој календарској години (субвенција послодавцима за отварање нових радних места)
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	18 незапослених, код програма субвенције послодавцима за отварање нових радних места, који ће тек у 2013. Засновати радни однос, и ако су се послодавци јавили на Јавни позив из 2012. 12 запослених лица, VI степен стручне спреме, на период до испуњења 9 месеци 10 запослених, VII степен стручне спреме. На период до испуњења 12 месеци
Потребна средства	5.140.094,89
Отпремање нових радних места	3.800.000,00 18 незапослених, код програма субвенције послодавцима за отварање нових радних места, који ће тек у 2013. Засновати радни однос, и ако су се послодавци јавили на Јавни позив из 2012.
Програм приправника	2.340.094,89 12 запослених лица, VI степен стручне спреме, на период до испуњења 9 месеци 10 запослених, VII степен стручне спреме. На период до испуњења 12 месеци
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 5.140.094,89 РСД
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком , НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих. Повећан број приправника са положеним приправничким испитом, који су стекли услов за самостално обављање послова.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

Резерва и суфинасирање програма и јавних позива које објави НСЗ

Назив програма или мере	Резерва и суфинасирање програма и јавних позива које објави НСЗ
Циљна група којој је намењен	Незапослена лица са територије Општине Уб, који се налазе на евиденцији НСЗ
Број лица која ће бити обухваћена програмом:	НСЗ још није представила програме Активних мера политике запошљавања за 2013. Год, тако да се нису могли ни предвидети програми и мере које би се подржале кроз програм заједничког суфинасирања локалне самоуправе и НСЗ. По објављивању јавних позива НСЗ(очекује се у првој половини 2013. Године) локалним самоуправама за суфинасирање програма Савет за запошљавање ће сачинити предлог мера и програма које ће се суфинасирати, до висине опредељених средстава
Потребна средства	1.087.394,70
Очекивани резултат:	Запошљавање већег броја лица која су дугорочно незапослена, у стању да им

	је потребна социјална помоћ, као и за друге ризичне групе као што су Роми и млади без квалификације.
Носиоци активности реализације програма или мере	Општинско веће, Канцеларија за ЛЕР, Савет за запошљавање, НСЗ
Извори финансирања:	Буџет Општине Уб у износу од 1.087.394,70 РСД + средства НСЗ
Мониторинг и евалуација:	Комисија именована одлуком, НСЗ,
Индикатори успешности:	Број запослених лица из категорије теже запошљивих.
Извори података:	Извештаји са евиденције НСЗ.

II -3. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Процењено је да ће за реализацију Локалног акционог плана за запошљавање за 2013. год. бити потребно укупно 35.000.000,00 динара накнадно увећана за средства НСЗ. Потребна средства за реализацију и имплементацију програма Локалног акционог плана за запошљавање за

2013. годину Општине Уб, биће планирана годишњим буџетом кроз Фонд за подстицај запошљавања, у чијој је надлежности финансирање пројеката у функцији запошљавања, у износу 35.000.000,00 динара.

	назив	корисници	број лица	износ	број месеци	сума
1.	прва шанса	приправници VI степен	10	349.859,2 5	9	3.498.592,50
		приправници VII степен	10	379.014,1 0	12(9)	3.790.141,00
	Σ укупно прва шанса 3.644.366,75					
2.	самозапошљавање		10	160.000,0 0	1	1.600.000,00
		Σ самозапошљавање 1.600.000,00				
3.	јавни радови	Σ јавни радови 12.683.776,91				0,00
	Јавни рад из области комуналних делатности	I и II степен	10	352.039,9 8	11	3.520.399,80
		III или IV степен	12	387.243,9 8	11	4.646.927,76
		VI степен	2	422.447,9 8	11	844.895,96
		VII степен	1	457.651,9 8	11	457.651,98
		<u>9.469.875,50</u>				
	Јавни рад на уређењу јавних површина	I и II степен	3	193.850,4 7	6	581.551,41
		III или IV степен	5	213.235,0 0	6	1.066.175,00
	<u>1.647.726,41</u>					
	Јавни рад из унапређења еколошке, социјалне, хуманистичке и културне области	III или IV степен	5	213.235,0 0	6	1.066.175,00
<u>1.066.175,00</u>						
	материјални трошкови јавних радова		1	500.000,0 0	1	500.000,00
4.	субвенције послодавцима за отварање нових радних места	отварање рм	32	200.000,0 0	1	6.400.000,00
		Σ субвенције послодавцима 6.400.000,00				
5.	пренете обавезе	Приправници 2012				2.340.094,89
		Субвенције послодавцима за отварање нових радних места				3.800.000,00
Σ пренете обавезе из 2012 5.140.094,89						
6	резерва		0		1	1.087.394,70
			100			35.000.000,00

прва шанса из 2013 за 2014 пренета обавеза	1.229.855,10
--	--------------

Извори финансирања

За финансирање програма и мера Локалног акционог плана за запошљавање обезбеђиваће се средства из буџета Општине Уб, републичког буџета, преко филијала Националне службе за запошљавање, средстава ЕУ. Приступ средствима из републичког буџета условљен је формирањем Савета за запошљавање и доношењем Локалног акционог плана за запошљавање.

Финансијска подршка из других извора

Један од задатака Савета за запошљавање је да подстиче иницијативе из домена запошљавања и развија пројектне идеје ради привлачења додатних средстава. Фондови чија средства могу да се користе су IPA фондови, Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (овим фондом управља МЕРР), затим Фонд за запошљавање младих. Споразумом између UNDP и НСЗ, при НСЗ је основан Фонд за запошљавање младих, чији је циљ да пружи помоћ оним младим људима којима је потребна посебна подршка, као што су то лица без квалификација или са ниским квалификацијама, особе са инвалидитетом, Роми, повратници у поступку реадмисије и избеглице и расељена лица. Средства Фонда користе се за финансирање активних мера запошљавања намењених младима, као што су различите врсте обука (у институцији, на радном месту), субвенције за запошљавање, и помоћ приликом покретања сопственог посла.

II -4. МЕХАНИЗМИ ИМПЛЕМЕНТАЦИЈЕ

Процесом спровођења Акционог плана за запошљавање управља ће Одељење за ЛЕР и информисање, Канцеларија за локални економски развој ЛЕР, општине Уб. Главне активности и њихово спровођење надгледа радна група за израду ЈАП-а, која је задужена да путем извештаја информисе Председника општине. Административно техничка реализацији Локалног акционог плана за запошљавање 2013.године, биће обезбеђена кроз активности Одељење за ЛЕР и информисање као и кроз Одељење за буџет и финансије Општине Уб.

Процес праћења (мониторинга) и евалуације Акционог плана за запошљавање Општине Уб за 2013.годину обавља ће тим за мониторинг, чији је задатак да прати реализацију пројеката који су изабрани путем конкурса и који се финансирају из општинских средстава.

177.

На основу члана 33. тачка 7) Статута општине Уб („Службени гласник Општине Уб”, број 12/2008), у циљу реализације Регионалног пројекта за решавање стамбених потреба избеглица на територији општине Уб у организацији Комесаријата за избеглице и миграције Републике Србије,

Скупштина општине Уб, 21. децембра 2012. године, доноси

Тим за мониторинг чине представници, из локалне самоуправе стручно лице из службе за финансије, представник канцеларије за ЛЕР и представник Савета за запошљавање. Тим за мониторинг своје извештаје на месечном нивоу доставља Председнику општине, Одељењу за буџет.

Тим за евалуацију прати и оцењује активности и резултате пројеката у реализацији и извештава тромесечно Одељење за ЛЕР и информисање, канцеларију за ЛЕР. Тим за евалуацију чине представници општине Уб, тима за мониторинг, стручно лице из области која је тема пројекта. Извештај Тима за евалуацију доставља се председнику општине и Савету за запошљавање. Овај Извештај је основни документ на основу којег ће се радити ревизија Акционог плана.

III. НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Мере предвиђене Акционим планом за запошљавање реализоваће Канцеларија за локални економски развој (ЛЕР), Канцеларија за младе, Савет за запошљавање, у сарадњи са Националном службом за запошљавање и осталим установама, организацијама и удружењима из области запошљавања, као и социјалним партнерима. Одељење за друштвене делатности и, одељење за финансије у обавези су да о спровођењу Акционог плана достављају извештаје Савету за запошљавање и Председнику најмање једанпут годишње.

IV. ЛИТЕРАТУРА И ИЗВОРИ

1. Нацрт Национални акциони план за запошљавање за 2013.годину.
2. Израда локалног акционог плана за запошљавање, Приручник за локалне самоуправе, 2010.година
3. Београд у бројкама, Завод за информатику и статистику, Београд 2012. година
4. СЈОР Општине Уб 2010-2020, 2009. Година
5. Општине у Србији 2010. година, Републички завод за статистику, 2012.година
6. Статистички годишњак Србије, 2011.година
7. <http://www.pks.rs>
8. <http://www.kombeg.org.rs>

Одлука

о утврђивању потреба за решење стамбених потреба избеглица на територији Општине Уб

Овом Одлуком утврђује се да на територији Општине Уб (у даљем тексту: Општина) постоји потреба за решавањем стамбених потреба избеглица са боравиштем/пребивалиштем у Општини, те и да је за ту сврху потребно обезбедити:

зграду са 20 стамбених јединица за закуп и купопродају, као вид стамбеног решења;

25 сеоских кућа са окућницом;

25 пакета грађевинског материјала за започете, а недовршене објекте и адаптацију старих стамбених објеката;

20 монтажних кућа (за кориснике који имају плац у власништву).

За решавање стамбених потреба избеглица на територији Општине, опредељује се земљиште (или напуштени објекат, започети, а недовршени објекат, и сл.) чији је корисник Општина, на кат. парц. 270/29, К. О. Уб.

Општина спреман је да, за реализацију решења стамбених потреба избеглица, у складу са потребама

утврђеним на основу анкетирања, у буџету Општине обезбеди средства за подршку реализацији наведеног пројекта за 2013. годину у износу 7.000.000,00 динара, док ће се за наредне године, процена потребних финансијских средстава утврђивати крајем календарске године.

Обавезује се повереник за избеглице и Савет за миграције Општине да координира рад између Општине и Комесаријата за избеглице.

Општина Уб
Скупштина општине
Број: 360-19/2012-01

Председник Скупштине
Драган Јелић, с.р.

САДРЖАЈ

171.	Одлуке о изради измене и допуне Плана генералне регулације „УБ 2025.“	1
172.	Одлуке о изменама и допунама одлуке о држању домаћих животиња	1
173.	Одлуке о организацији и функционисању цивилне заштите на територији општине Уб	2
174.	Одлуке о праву на бесплатан превоз у јавном аутобуском саобраћају грађана општине Уб старијих од 70 година	5
175.	Одлуке о додели Повеље почасног грађанина општине Уб	6
176.	Одлуке о утврђивању Локалног акционог плана за запошљавање општине Уб за 2013. годину	6
177.	Одлука о утврђивању потреба за решење стамбених потреба избеглица на територији Општине Уб	27

Издавач: Скупштина општине Уб
За издавача, уредио број и одговара за тачан садржај објављених аката,
секретар Скупштине општине Уб, Драган Радојичић